

Werkstraf in uitvoering

Editie 21 | December 2018

Telefoons op de werkvloer:
strikt verboden

Container vol gereedschap
voor Gambia

Ingezonden brief
Petje af voor de werkmeester

Reclassering Nederland



> POSITIEVE SFEER BIJ VOEDSELBANK GOED ONTMOET

Een koel hoofd en een **warm hart**

BERGEN OP ZOOM Tomaten, aubergines, Chinese kool, spruiten, paprika en rode kool. Als project-begeleider Mohammed Eid opsomt wat er in het voedselpakket zit, valt meteen de grote hoeveelheid groente op. In het centraal magazijn van Voedselbank Goed Ontmoet (Bergen op Zoom) helpen werkgestraften de pakketten samen te stellen.

Mohammed Eid is de bevroren begeleider die vrijwilligers in het centraal magazijn van de Voedselbank aanstuurt. 'Iedere week zetten we ons met ruim 140 vrijwilligers in om pakketten te maken voor zo'n 400 gezinnen. We verspreiden deze over zes uitgiftepunten in omliggende gemeentes.'

Kromme komkommers

'Goed Ontmoet staat in de landelijke top 3 van voedselbanken als het aankomt op zo uitgebalanceerd mogelijke pakketten', vertelt Eid trots. Dat is voornamelijk te danken aan de vrijgevigheid van boeren en tuinbouwers uit de buurt. 'Als er kromme komkommers zijn, of tomaten die niet helemaal rond zijn, kunnen ze niet verkocht worden. Maar ze smaken natuurlijk prima. Ik ben blij dat we op deze manier voedselverspilling tegengaan.' Eid is enthousiast over de inzet van werkgestraften. 'Het kan soms tegen-

zitten in het leven, dat heb ik ook meegemaakt toen ik overspannen was. Door andere mensen te helpen ga je jezelf ook beter voelen. Daarom ben ik in 2005 begonnen als vrijwilliger bij Goed Ontmoet.

'Door andere mensen te helpen, ga je jezelf ook beter voelen'

De sfeer in het magazijn is altijd positief en vriendelijk. We doen niet geheimzinnig, maar vaak weten andere vrijwilligers niet wie de werkgestraften zijn. Zo krijgt iedereen een eerlijke kans.'

Eigen verantwoordelijkheid

Wim van den Bersselaar is één van de zeven bestuursleden van Goed Ontmoet. Hij is onder andere verantwoordelijk voor Logistiek & Transport.

'Het is goed dat de voedselbank er is, maar ons doel is natuurlijk dat mensen ons niet meer nodig hebben. We werken met een koel hoofd, maar met een warm hart. We helpen mensen hun eigen verantwoordelijkheid te nemen. Dus als een klant naar verslavingszorg wordt doorverwezen, controleren we of iemand ook daadwerkelijk is geweest. Hetzelfde doen we met werkgestraften: we laten ze in hun waarde, maar benadrukken dat we op ze rekenen. En het werkt, we kunnen ze vertrouwen.'

Kerstpakket

Door scherpere inkoop van voedsel-fabrikanten merken de voedselbanken dat het moeilijker wordt de pakketten te vullen. Van den Bersselaar: 'We doen ons best, het lukt gelukkig altijd weer. Met Kerst starten we de jaarlijkse boodschappenactie. In meer dan 30 supermarkten vragen we winke-



Mohammed Eid stuurt wekelijks 140 vrijwilligers aan in het centrale magazijn van Voedselbank Goed Ontmoet.

lende mensen wat boodschappen te doneren aan de voedselbank. Daar wordt altijd enthousiast aan meegewerkt.

Dus ook dit jaar maken we onze klanten weer blij met een goed gevuld kerstpakket!'

> CHECK

Het nieuwe Werkstrafprojectenportaal

LANDELIJK Reclassering Nederland bouwt op dit moment het digitale Werkstrafprojectenportaal. Deze slimme vervanger van de fysieke urenlijsten lanceren we naar verwachting in het eerste kwartaal van 2019.

- **Wie:** Begeleiders bij externe werkstrafprojecten.
- **Wat:** Een beveiligde omgeving waarin begeleiders de gewerkte uren registreren en afwezigheid doorgeven. De roosters van cliënten, werkstrafovereenkomsten en andere projectdocumenten staan hier ook opgeslagen. De informatie is gekoppeld aan IRIS, het registratiesysteem voor cliënten.
- **Waarom:** Digitale verwerking is efficiënter en veiliger dan urenlijsten per post versturen en handmatig verwerken. Ook hebben alle betrokkenen beter zicht op de voortgang van de werkstraf.
- **Hoe:** Inloggen gebeurt door middel van eHerkenning of DigiD.



UW
MENING

> DE STELLING

‘Telefoons zijn strikt verboden op de werkvloer’

Ferry Middelkoop, eigenaar Second Sale Roosendaal

‘Voorheen keken we per werkgestrafte hoe verantwoordelijk deze omging met het telefoongebruik. We spraken iemand er pas op aan als het de spuigaten uitliep. Toen we dit onlangs een keer deden, ontstond echter een flinke discussie. Daarom hebben we het telefoonbeleid flink aangescherpt: telefoons gaan in een kluisje en komen alleen tijdens pauzes tevoorschijn. Dit werkt beter. Voor ons is het ook een les: duidelijkheid vooraf voorkomt gedoe en discussies.’

Jos Sjerps, teamleider groenvoorziening WerkSaam

‘In de groenvoorziening is het soms moeilijker toezicht te houden en dus nooit helemaal te voorkomen, maar onze regels zijn duidelijk: telefoons zijn onder werktijd verboden.. Dat levert soms protest op: “Bij mijn vorige project mocht het wél!” Mensen zijn nu eenmaal gewend die telefoon altijd bij zich te hebben. Onze enige uitzondering is als de thuissituatie erom vraagt. Als werkgestrafte vooraf toestemming vragen en krijgen, mogen ze hun telefoon binnen handbereik houden.’

Jochum Wildeman, unitmanager Werkstrafunit Noord-West

‘In de regels van de werkstraf staat: “Geen telefoons en andere digitale communicatiemiddelen tijdens de uitvoering van de werkstraf”. Dat heeft twee redenen. Een praktische: telefoons leiden af van de werkzaamheden en dat kan gevaarlijk zijn. En een inhoudelijke: de werkgestrafte voeren een straf uit en mogen dan niet met andere dingen bezig zijn. In geval van nood kunnen familie en vrienden altijd bellen naar het algemene nummer van het project.’

> KORT

Mini-banenmarkt speciaal voor werkgestrafte

ARNHEM De banen liggen voor het oprapen. Toch blijkt het voor (ex-)werkgestrafte lastig om werk te vinden. Dat moet beter kunnen, dacht August Tuhehay, werkmeester van Leer-werkplaats Kleefse Waard in Arnhem. Hij nam het initiatief voor een mini-banenmarkt, speciaal voor werkgestrafte en anderen met afstand tot de arbeidsmarkt. ‘Het idee ontstond toen ik bij uitzendbureau Actief navraag deed waarom in deze tijd van arbeidskrachte mijn cliënten niet op sollicitatiegesprek mogen

komen. Het uitzendbureau was welwillend, maar liep tegen eisen aan zoals een verplichte VOG. Ook simpele dingen als een cv maken is voor mijn doelgroep lastig. Daarom hebben we met de Gemeente Arnhem, Reclassering Nederland en twee kleine uitzendbureaus een banenmarkt georganiseerd. Werkgestrafte konden zich laagdrempelig oriënteren op banen waar bijvoorbeeld geen VOG nodig is. Ook kregen ze informatie en handige tips voor als ze gaan solliciteren.

De banenmarkt was een succes: het heeft zelfs al een contract als betonvlechter en een opleiding tot asbestverwijderaars opgeleverd. Ik kan het andere gemeentes zeker aanraden.’

> Liever digitaal?

Geef uw e-mailadres dan door via info@reclassering.nl

Alles en iedereen **een tweede kans** bij Betuwe Wereldwijd

CULEMBORG 'Een dubbele doelstelling' noemt Joost Rensen het: Stichting Betuwe Wereldwijd biedt mensen een beschermde werkplek én bouwt aan de toekomst van jongeren in ontwikkelingslanden.

Naaimachines, fietsen, gereedschap, computers... In de werkplaats van Stichting Betuwe Wereldwijd krijgt het allemaal een tweede kans. Zo'n veertig man reviseert de spullen en zorgt dat ze klaar zijn voor verscheping naar Afrikaanse landen of Suriname. Rensen is algemeen coördinator. 'De helft van onze medewerkers is vrijwilliger, de andere helft bestaat uit mensen die we een beschermde

werkplek bieden', vertelt hij. 'Werkgestraften, maar ook mensen met een verstandelijke beperking en langdurig werklozen.'

Tweede leven

Particulieren, bedrijven en scholen doneren afgeschreven materiaal aan de stichting. Ook kringloopwinkels

'Door met werkgestraften te werken, konden we de klus in één ochtend doen'

weten dat ze met niet-verkoopbare waar bij de stichting terecht kunnen. Hier krijgt het een tweede leven.

Rensen: 'We reviseren alles in kleine teams die we per project samenstellen. Dat is altijd een leuke puzzel: wie heeft welke ervaring en talenten, wie passen bij elkaar?' Ook voor de werkgestraften zoekt hij een passende taak uit. 'Dit is een perfecte locatie om iets goeds te doen voor de maatschappij. Dan vind ik het te makkelijk om iemand een bezem te geven en te laten vegen. Ik kijk per persoon welke kwaliteiten hij of zij kan inzetten.'

Zambiaanse ex-gevangenen

Onlangs werkten Stichting Betuwe Wereldwijd en Reclassering Nederland samen aan een bijzonder project. 'Prison Fellowship Zambia (PFZ) biedt

gevangenen, ex-gevangenen en hun families een leer- en trainingsprogramma', zegt Rensen. 'In Zambia raken gedetineerden niet alleen hun werk kwijt, maar komen ze ook in een sociaal isolement. PFZ biedt ze een praktische opleiding en helpt ze een baan zoeken of een eigen onderneming opzetten. Wij leveren de machines en gereedschappen om dat mogelijk te maken.'

Toekomst opbouwen

Alle voor Zambia bestemde naaimachines, metsel-sets, laserapparaten, zaagmachines, computers en fietsen moesten van de opslagruimte naar een container gebracht worden. Een flinke klus. Door met een groep werkgestraften te werken, kon het in één



Algemeen coördinator Joost Rensen.

ochtend. Rensen: 'Met deze zending kunnen jaarlijks zo'n tachtig mensen een opleiding krijgen en een toekomst opbouwen. Het sluit perfect aan bij de visie van Reclassering Nederland, dus het is mooi om juist hiervoor met werkgestraften te werken.'

Vrijwilliger Youcef geeft naaimachines een tweede leven.



> KORT

Zelfgemaakte **kerstgeschenken** voor projecten

LANDELIJK De regio's Oost en Midden-Noord maken dit jaar voor het eerst zelf de kerstcadeaus voor externe projecten. In de regio Oost is dit een houten fotolijstje. Lotte van den Berg, medewerker werkstraffen: 'We hebben werkplaatsen waar we veel moois kunnen maken. Voor de werkgestraften is het fijn om een keer iets anders te doen dan de

normale productiewerkzaamheden.' De regio Midden-Noord heeft als kerstgeschenk een pennenhouder met ruimte voor telefoon en paperclips. David Simons, vrijwillig begeleider bij werkplaats De Kempphaan in Almere: 'We maken er maar liefst 350. Het is toch hartstikke leuk om iets op je bureau te hebben staan dat gemaakt is door de werkgestraften zelf'

Petje af voor de werkmeester



Steven* stuurde deze brief na zijn werkstraf naar werkmeester Paul.

Hoi Paul,

Ik zou liegen als ik zeg dat ik met plezier aan mijn werkstraf begon. Maar, hoe gek het ook klinkt, ik heb het als een aangename periode ervaren. Het was fijn om weer ergens bij te horen. Ik had het gevoel dat ik werkelijk iets nuttigs deed en daardoor mijn schuld aan de maatschappij kon inlossen.

Jammer genoeg was je er niet op de laatste dag van mijn werkstraf. Ik heb de andere werkmeester hartelijk

'Zie maar te zorgen dat zo'n groep zich aan de regels houdt'

bedankt en had ook jou graag de hand geschud voor de prettige samenwerking. Jullie hebben voort-

durend rekening gehouden met mijn gezondheid. Het was door het warme weer soms zwaarder voor me dan ik deed voorkomen, maar ik wilde ook beslist niet dat anderen de indruk kregen dat ik gematst werd.

Regelmatig heb ik jongens horen zeggen dat jullie een makkelijk baantje hebben, maar daar ben ik het niet mee eens. Ik heb veel waardering voor hoe jullie met het gezelschap, dat bestaat uit personen van allerlei pluimage, omgaan. Zie maar te zorgen dat zo'n groep zich aan de regels houdt, zonder een tirannenbewind te voeren en zonder het respect te verliezen.

Jullie hebben daarin een mooie balans gevonden en dat resulteert erin dat het project over het algemeen zeer goed verloopt. Petje af daarvoor! Ik had gehoopt je nog een keer te treffen, maar toen ik laatst langreed was je op vakantie. Ik zou je graag alsnog de hand komen schudden en een bakkie doen. Laat je me even weten wanneer je tijd hebt?

Vriendelijke groeten,
Steven

PS Wat ik ook nog wilde vragen: heb ik mijn rode pet misschien bij jullie laten liggen?

* De namen van Steven en Paul zijn om privacyredenen gefingeerd.

> **Reageer op de column via info@reclassering.nl**

Nauwere samenwerking met Staatsbosbeheer

OPENDE Reclassering Nederland en Staatsbosbeheer hebben in november een vernieuwd landelijk convenant getekend. Het convenant brengt onder meer in kaart waar en op welke schaal de organisaties samenwerken. In 2017 waren werk- gestraften in totaal 50.000 uur actief voor Staatsbosbeheer, variërend van 10 tot 240 uur per persoon. Ruben Dijkhuizen is boswachter voor Staatsbosbeheer en werkt sinds tien jaar met werkgestraften. 'Bij ons is iedereen gelijk', legt hij uit. 'Iedereen kan een keer uit de bocht vliegen en ik vind het mooi juist ook deze jongens met ons mee te laten draaien. Ze doen hier nuttig werk.' Wat dit werk is, verschilt per dag. Dijkhuizen: 'We zijn in elk geval vrijwel altijd buiten. Daar doen we alle voorkomende terreinwerk-

zaamheden, van bosonderhoud tot bruggen bouwen. We hebben veel handen nodig om de natuur

goed te beheren, dus voor iedereen is hier een plek.'

Werkgestraften ruimen takken op tijdens het bosmaaien.



Colofon

Werkstraf in uitvoering verschijnt drie keer per jaar in een oplage van 2.500 stuks.

Redactie Reclassering Nederland: Mieke Bauer, Lotte van den Berg, Ina van der Giessen, Jolanda Moonen, Bjorn van Overveld, Richard Pieterse, Eeske van Royen

Hoofdredactie Media & Communicatie, Reclassering Nederland

Tekst en eindredactie Lamar communicatie Vormgeving Enof creatieve communicatie, enof.nl **Fotografie** Frank Penders

Drukwerk Drukkerij Libertas Pascal

Met dank aan De Kemphaan (David Simons), Second Sale (Ferry Middelkoop), Staatsbosbeheer (Ruben Dijkhuizen), Stichting Betuwe Wereldwijd (Joost Rensen), Voedselbank Goed Ontmoet (Wim van de Bersselaar en Mohammed Eid), WerkSaam Westfriesland (Jos Sjerps).

SIGNALLEN VAN WERKMEESTERS LEIDEN TOT EXTRA INZICHT...



Cartoonist: Johan van Zanten, studiooord.nl