

# Naar een veiliger samenleving



## Jaarverslag 2018

Reclassering Nederland



## Reclasserings- werk vraagt om bevlogenheid

### Voorwoord

Als nieuwe directeur had ik vanaf juni 2018 het voorrecht om het reclasseringswerk letterlijk aan den lijve te ervaren (werkstraf) en van dichtbij mee te maken hoe bevlogen collega's dagelijks werken met onze boeiende, maar ingewikkelde doelgroep. Hoe is het om een werkstraf te ondergaan, verplicht en onbetaald? Pittig, kan ik nu zeggen. En hoe motiveer je mensen tot ander gedrag? Ik heb veel respect voor de collega's die alles op alles zetten om dat voor elkaar te krijgen. Ik heb gesprekken en trainingen bijgewoond, ben mee geweest op huisbezoek en heb reclasseringswerkers hun werk zien doen in de wijk. Met een enorme betrokkenheid, verantwoordelijkheidsgevoel en doorzettingsvermogen werken zij mee aan onze veiligheid en bieden mensen, die om wat voor reden dan ook de fout in zijn gegaan, perspectief op een leven zonder criminaliteit. Dat lijkt soms onbegonnen werk. Maar elke keer dat het wel lukt, wordt de samenleving weer iets veiliger.

Reclasseringswerk vraagt om bevlogenheid, of noem het bezieling. En wat onze mensen bezielt, zie, lees en hoor je in de verhalen in dit jaarverslag over 2018. Voorbeelden van reclasseringswerk dat steeds vaker in de buurt en in de bajes plaatsvindt. Want lokaal werkt reclasseringswerk het beste: daar waar de cliënt is in zijn sociale omgeving en netwerk. Zo bereiken we gericht onze ambitie om aaneengesloten trajecten te realiseren voor iedere cliënt en dragen we bij aan een veilige en inclusieve samenleving. Een pittige opdracht, want de verwachtingen van de samenleving zijn hoog en de maatschappij en onze doelgroep worden steeds complexer. Wij en onze samenwerkingspartners krijgen steeds vaker te maken met mensen die kampen met ernstige psychiatrische problemen en soms ronduit gevaarlijk zijn.

We laten dan ook graag zien dat we het werk niet alleen doen, maar in nauwe samenwerking met politiemensen, gemeenteambtenaren, officieren van justitie, rechters en medewerkers van het gevangeniswezen en óók steeds vaker individuele burgers die zich inzetten als reclasseringsvrijwilliger.

Reclassering Nederland heeft een bijzondere positie in de strafrechtketen. Zij is een constante factor vanaf het moment dat iemand wordt aangehouden tot en met het soms langdurige toezicht. Ik wens je een boeiend inkijkje in het werk in 2018 dat we ook de komende jaren met veel inzet voortzetten. Voor een veiliger samenleving.

**Johan Bac**  
*Algemeen directeur*







## Reclasseren in de buurt: 'we doen ons werk voor de leefbaarheid in de wijk'

**De reclassering is in steeds meer aandachtswijken op straat te vinden omdat daar het meeste werk te doen is. Zoals in Den Haag waar wijkteams van de reclassering met politie en geestelijke gezondheidszorg waken over de leefbaarheid in de buurt en bijdragen aan een veilige re-integratie van cliënten.**

Verwarde personen, jonge drugsdealers en wijkbewoners die moeite hebben een regulier bestaan op te bouwen en in de criminaliteit belanden: in de 'aandachtswijken' Transvaal en Zuiderpark in Den Haag is veel werk voor de reclassering. Daarom heeft een team van de reclassering hier tegenwoordig een vaste wijkpost op het politiebureau Zuiderpark. Ze trekken samen op met collega's van politie, geestelijke gezondheidszorg en jeugdbescherming en bespreken met hen de cliënten die hen zorgen baren of situaties die om een snelle en pragmatische oplossing vragen. En dat is nodig, want de complexiteit van zaken neemt toe. "Over mensen met psychiatrische problemen hebben we nu dagelijks een paar keer contact. Dat is meer en meer de problematiek van ons gezamenlijk aan het worden. We beschikken allemaal over een deel van de noodzakelijke informatie. Daarom werken we hier letterlijk dicht bij elkaar en zorgen dat we snel in actie kunnen komen als het nodig is", zegt Willy Topcu, toezichthouder van Reclassering Nederland.



**We werken hier letterlijk dicht bij elkaar en zorgen dat we snel in actie kunnen komen als het nodig is.**

Willy Topcu, reclasseringswerker toezicht

Het team van Willy is een van de drie gebiedsteams van de reclassering die zich in de Haagse aandachtswijken hebben gevestigd. Het sluit aan bij de nieuwe koers die algemeen directeur Johan Bac wil varen in het hele land. "Ons motto is reclasseren dichtbij, in de buurt en in de bajes, en dat is precies wat je hier ziet. Op deze manier dragen we vanuit onze rol bij aan de leefbaarheid in de buurt, want daar doen we het ook voor."



Willy Topcu begon jaren geleden al met deze manier van werken, als pionier in de Schilderswijk. Het valt op in het bureau en op straat dat veel mensen hem kennen en om advies vragen. Inmiddels werkt hij in teamverband samen met een achttal collega's: adviseurs, toezichhouders en een teamleider. Willy is toezichthouder en dat betekent dat hij met de ingewikkeldste cliënten een band probeert op te bouwen en ervoor te zorgen dat deze niet opnieuw de fout ingaan. Dat betekent hard werken en begeleiden zodat de cliënt onder de juiste omstandigheden zijn of haar leven weer oppakt. En dat risico's op herhaling in beeld zijn en worden verminderd.

Daarbij helpt een goede informatiepositie in de wijk. "Als ik iemand spreek, dan kan ik duidelijk maken dat ik ook alle informatie uit de buurt en van de politie heb. We snappen beter in welke wereld iemand zich beweegt. En het is een duidelijk signaal aan mensen: we hebben je in beeld, je kunt me niet om de tuin leiden. Zo helpen we de cliënt vooruit en maken we de samenleving veiliger." Het levert ook dilemma's op: over het delen van gegevens bijvoorbeeld. Want met de privacywetgeving zijn we aan strikte regels gebonden. En het vraagt extra aandacht voor de veiligheid van medewerkers op straat.



**Eigenlijk zouden alle politiebureaus hun deuren open moeten zetten voor de reclassering.**

Marleen, onderzoeker politie Den Haag

De politie is positief over de nieuwe huisgenoten van de reclassering. "Het is heel zinvol om samen met de reclassering veel breder te kijken naar een zaak, dan alleen met de politiebril op. Voor de buurt en voor de verdachte", zegt onderzoeker Marleen. "Eigenlijk zouden alle politiebureaus hun deuren open moeten zetten voor de reclassering."

### **Vlog 'Reclasseren in de buurt'**

Reclassering Nederland is in steeds meer aandachtswijken op straat te vinden omdat daar het meeste werk te doen is. Zoals in Den Haag waar wijkteams van de reclassering met politie en geestelijke gezondheidszorg waken over de leefbaarheid in de buurt. In de vlog zie je hoe Willy en Fatih van wijkteam Zuiderpark bijdragen aan een veilige re-integratie van cliënten. Een manier van werken die algemeen directeur Johan Bac overal wil introduceren.

Klik [hier](#) om de vlog 'Reclasseren in de buurt' te bekijken.





## In de PI Alphen zijn de lijntjes kort

**Van binnen oogt het als een werkkamer zoals je die wel vaker ziet, maar de dikke tralies voor de ramen verraden dat dit geen standaard kantoorlocatie is. In deze kamer in het enorme complex van de Penitentiare Inrichting Alphen werken reclasseringswerkers Radha en Marcel. Zij werken hier samen met casemanagers van Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) en nazorgmedewerkers van gemeenten. Letterlijk, want ze werken bij elkaar op deze kamer. De lijntjes zijn dus kort. “Zo hebben we snel een beeld van wat er nodig is tijdens en na detentie”, vertelt Radha. Om te vervolgen: “Kort samengevat kun je zeggen dat waar voorheen de partijen verkokerd werkten, we nu echt partners zijn geworden die er samen voor zorgen dat de cliënten kunnen re-integreren.”**

Dat was ook de bedoeling toen dit samenwerkingsverband in 2016 startte in het kader van ‘Ruim Baan’, waarbij er vanuit het Ministerie van Justitie en Veiligheid geld werd vrijgemaakt voor een zogeheten proeftuin. Medewerkers van de reclassering en casemanagers van DJI kregen de ruimte om dingen anders te doen met als motto ‘doen wat nodig is’. “En dat heeft mooie dingen opgeleverd”, vertelt Luc de Bruin, hoofd Detentie en Re-integratie van PI Alphen. Hij is blij met de onderlinge samenwerking in de PI. “Het bij elkaar zetten van de verschillende partijen konden we goed gebruiken. Ik zag iedereen weer vrolijk worden.” Toch was het nemen van de ruimte niet meteen een vanzelfsprekendheid. Zoiets moet ook groeien. “Het kan soms even tijd kosten om mensen uit hun systemen te krijgen, maar dat is hier goed gelukt.”



**Als een cliënt bij de reclassering ‘buiten’ aangeeft dat hij geen drugs gebruikt maar in de bajes al meerdere positieve urinecontroles heeft gehad, dan heeft hij wel wat uit te leggen.**

Marcel, reclasseringswerker

### Succesvol

Drie jaar later bleek de proeftuin een succesvolle samenwerking. Elke organisatie neemt zijn verantwoordelijkheid, benut elkaars informatie en expertise, en de processen lopen sneller. Tijdens een rondleiding door de gevangenis vertelt reclasseringswerker Marcel er meer over: “Elke gedetineerde die binnenkomt wordt gescreend door de casemanagers van DJI. Wij doen tegelijkertijd een eigen screening: is betrokkene bij ons bekend, wat is er eerder al gedaan? Ook leggen we contact met reclasseringscollega’s buiten de bajes voor meer informatie of om juist zelf informatie te delen. Zo bellen we bijvoorbeeld met een toezichthouder over





het verloop van een eerder toezicht. Of we nemen contact op met een collega die aan een adviesrapport werkt. En dat levert soms een onverwachte bijvangst op. Bijvoorbeeld als de cliënt bij de reclassering 'buiten' aangeeft dat hij geen drugs gebruikt, maar in de bajes al meerdere positieve urinecontroles heeft gehad, dan heeft hij wel wat uit te leggen." En bestudering van het dossier geeft soms aanleiding om nog eens goed door te vragen bij 'modelgevangenen' die toch een flink strafblad hebben. Wat maakt dat ze zich in de bajes ineens zo goed gedragen maar daarbuiten blijkbaar toch vaak in de problemen komen? "In de gesprekken met gedetineerden daarover moet je goed doorvragen en onderzoeken of iemand niet sociaal wenselijke antwoorden geeft", vertelt Marcel.



## Het gedrag en de inzet van een verdachte in het Huis van Bewaring kan meegenomen worden in een adviesrapport voor een rechtszitting.

Radha, reclasseringswerker

### Overleg

De casemanager van DJI en de reclasseringswerkers in de bajes overleggen met elkaar over hun screening. Zo ontstaat al in een vroeg stadium een beeld van wat nodig en mogelijk is bij een gedetineerde en kan er snel gehandeld worden. De PI Alphen fungeert als een Huis van Bewaring (HvB) en gevangenis. In het HvB zitten mensen in preventieve hechtenis in afwachting van hun rechtszitting, en in de gevangenis zitten degenen die al veroordeeld zijn. Radha: "Door de screening kan ook al tijdens de fase van preventieve hechtenis gestart worden met re-integratie of werken aan gedragsverandering. Soms volgt iemand bijvoorbeeld al een training in het HvB. Daarnaast kan het gedrag en de inzet van een verdachte in het HvB meegenomen worden in een adviesrapport voor een rechtszitting."

Het wel of niet tonen van inzet tijdens detentie heeft bovendien gevolgen voor de cliënt. Marcel vertelt: "Als een gedetineerde agressief gedrag vertoont of zich niet wil inzetten voor zijn re-integratie, dan nemen we in Alphen met alle partijen het besluit dat iemand niet in aanmerking komt voor detentiefasering. Dat geeft ook een duidelijk signaal af naar de gedetineerde: de neuzen staan bij alle partijen dezelfde kant op."

### Nazorg

Ongeveer twee keer per week komt een nazorgmedewerker van de gemeente bij de reclasseringswerkers en casemanagers op bezoek om af te stemmen wat nodig is om in de periode na detentie verder te gaan met re-integratie. Daarbij bespreken ze onder andere wat er nodig is qua woning, werk of dagbesteding. Wie gaat daarin wat doen? Is er nog reclasseringstoezicht na detentie? Wat is daarvan de invulling? Welke ondersteuning of controlemiddelen zijn nodig? Welke risico's zijn er nog en hoe zijn die zo goed mogelijk te ondervangen?

Marcel en Radha ervaren dat er door de samenwerking en de korte lijntjes met de gemeenten vaak meer mogelijk is. "We zouden onze aanpak daarom ook verder willen doorontwikkelen, maar daarvoor zijn we ook afhankelijk van de beschikbare middelen." En soms verloopt de samenwerking met 'buiten' toch wat stroef.



“Met de omliggende gemeenten hebben we goed contact, maar er zitten gedetineerden uit heel het land in Alphen. Iedere gemeente kan een eigen werkwijze hebben, wat de samenwerking soms lastig maakt”, aldus Marcel.



**Ik kan het niet alleen. We hebben de reclassering nodig en we hebben de gemeenten nodig. We moeten het met z'n allen doen, dus ik ben blij dat ze bij ons binnen zijn.**

Luc de Bruin, hoofd Detentie en Re-integratie

Hoofd Detentie en Re-integratie Luc de Bruin is er duidelijk over. “Ik kan het niet alleen. We hebben de reclassering nodig en we hebben de gemeenten nodig. We moeten het met z'n allen doen, dus ik ben blij dat ze bij ons binnen zijn.” Door die samenwerking voorkomen ze in Alphen dat iemand na z'n straf plompverloren met z'n blauwe plastic tasje ineens buiten de gevangensmuren staat. Juist dan moet er veel geregeld zijn en nog geregeld worden om re-integratie mogelijk te maken. En daar hebben veel gedetineerden echt ondersteuning bij nodig. “Veel belangrijke zaken moeten bijvoorbeeld geregeld worden met een DigiD, waarvan veel gedetineerden echt niet weten hoe ze daarmee moeten werken.”

Goed dus, dat er door de samenwerking tussen DJI, reclassering en gemeenten een doordacht re-integratieplan ligt waarmee de randvoorwaarden voor terugkeer in de samenleving geregeld zijn. En dat er waar nodig aandacht is voor gedragsverandering, bijvoorbeeld door gerichte training of behandeling bij een forensische instelling. Met oog voor noodzakelijke praktische ondersteuning, maar ook voor de risico's die kunnen kleven aan terugkeer. Doel is om iemands leven na detentie weer op de rit te krijgen en de risico's op herhaling van strafbaar gedrag zo klein mogelijk te maken.





A photograph showing three people in a meeting. A woman on the left is speaking and gesturing with a pen. A man in the center is seen from the back, wearing a black cap. A woman on the right is listening. They are sitting around a table with a laptop and a red water bottle.

## Vrijwilligersinzet bij de reclassering **Reclassering start inloopspreekuur vrijwilligersorganisatie Humanitas op eigen locatie**

**Het is 15.30 uur als de busjes met werkgestraften terugkeren op de Lutmastraat in Amsterdam, de werkstraflocatie van Reclassering Nederland. De meeste mannen wisselen hun werkkleding om, krijgen hun mobiele telefoon terug en gaan moe naar huis of naar hun dagopvang. Rami niet. Hij is door werkmeester Desmond gewezen op het wekelijkse spreekuur van vrijwilligersorganisatie Humanitas en loopt het gebouw nog even binnen. Rami, 24 jaar, first offender, 240 uur werkstraf, verloor door het delict zijn baan en kan wel wat hulp gebruiken bij het vinden van nieuw werk. Het is lang geleden dat hij voor het laatst solliciteerde en zijn CV moest bijwerken. Coördinator Mathilde en vrijwilliger Rose heten hem vriendelijk welkom op het inloopspreekuur van Humanitas dat sinds enkele maanden op de werkstraflocatie in Amsterdam is gehuisvest.**

Het idee voor een inloopspreekuur van Humanitas op locatie van de werkstraf, ontstond bij teamleider Ozan Demirbas. "De meeste werkgestraften die bij ons komen, hebben een zogenaamde 'kale' werkstraf. Daar zit geen andere vorm van begeleiding door de reclassering bij, terwijl er genoeg jongens bij lopen met allerlei problemen op gebied van werk, woning, taal, sociaal netwerk. Onze primaire taak is om ervoor te zorgen dat de werkstraf goed en volledig wordt uitgevoerd. Maar voor diegenen die het nodig hebben en willen, proberen we iets extra's te doen." Een inloopspreekuur van Humanitas op locatie bleek een laagdrempelige manier om werkgestraften met hulpvragen met de organisatie in contact te brengen.

Projectcoördinator Mathilde Franse en vrijwilliger Rose Fink zijn vandaag namens Humanitas aanwezig op het spreekuur. Zij en twee andere collega's zitten afwisselend iedere woensdag ongeveer twee uur op de locatie Lutmastraat. Doel van het spreekuur is om in korte tijd een eerste screening te doen met een cliënt waarin duidelijk wordt aan welke begeleiding de werkgestrafte behoefte heeft. Ook wordt meteen een vervolgspraak gemaakt op het kantoor van Humanitas zelf. De vragen zijn divers en lopen uiteen van hulp bij het opstellen van een CV, een maatje voor het bieden van een luisterend oor of hulp bij het regelen van praktische zaken als een DigiD. Voor de diverse vragen en behoeften heeft Humanitas specifiek voor deze doelgroep getrainde vrijwilligers klaarstaan. Voor zowel eenmalige ondersteuning als een maatje of coach voor een langere periode.







## Fijn dat er iemand is om te helpen zodat hij het uiteindelijk zelf kan doen.

Rose Fink, vrijwillig coördinator Humanitas

Rose is student Sociaal Juridische Dienstverlening en is een vrijwillig maatje voor (ex-) gedetineerden. Inmiddels coördineert ze ook andere vrijwilligers in opdracht voor haar stage. Ze legt aan de hand van een voorbeeld uit op welke manier een vrijwilliger kan bijdragen aan het op de rit krijgen van iemands leven. Rose: "Ik heb een deelnemer met een licht verstandelijke beperking, hij vergeet veel omdat hij veel aan zijn hoofd heeft. Hij kan op het ene moment vijftien dingen bedenken die hij tegen iemand wil zeggen, maar dan eenmaal aan de telefoon kijkt hij mij aan en weet hij niet meer wat hij wil zeggen. Ik zit ernaast en zeg: 'Weet je nog van je schulden?' waarop hij reageert: 'oh ja, oh, ja'. En zo weet hij precies weer wat hij wil zeggen. Voor zo iemand is het dan gewoon fijn dat er iemand is om hem te helpen zodat hij het uiteindelijk zelf kan doen."

### Brugfunctie tussen cliënt en professional

Mathilde voegt hieraan toe: "De kracht van een vrijwilliger is dat hij het vrijwillig en in zijn eigen tijd doet en geen professionele hulpverlener is. Dat brengt een andere vertrouwensband met zich mee, vooral voor deze doelgroep die instanties in het algemeen en justitie in het bijzonder wantrouwt. De vrijwilliger vervult zo een brugfunctie tussen de 'deelnemer', zoals de vrijwilliger de cliënt noemt, en formele instanties zoals de reclassering. Een ander bijkomend voordeel is dat een vrijwilliger veel meer tijd heeft. Als er bijvoorbeeld heel veel hulpvragen zijn, dan zetten we een tweede vrijwilliger in. Dat kan een reclasseringswerker niet doen."

Maar kan een cliënt dit soort dingen niet zelf? En worden ze niet te veel gepamperd? Mathilde: "Het is een misverstand om te denken dat Humanitas een huis voor iemand kan regelen, of banen op de plank heeft liggen. Uiteindelijk moeten deelnemers het zelf doen en helpen de vrijwilligers om de juiste stappen te zetten. We kunnen met ze meedenken welke stappen nodig zijn om dingen voor elkaar te krijgen." Rose: "Vaak is het zo dat mensen een woning zoeken maar nog niet eens ingeschreven staan bij woningnet. Daar hebben ze dan nog niet over nagedacht. Wij ondersteunen hen dan met de inschrijving."



## Horen en zien de werkmeesters die werkdag problemen bij jongens, dan wijzen ze iemand persoonlijk nog even op de mogelijkheden van de inzet van een vrijwilliger.

Ozan Demirbas, teamleider werkstraf Amsterdam

De locatie van Humanitas Amsterdam is niet meer dan vijf minuten fietsen van de Lutmastraat vandaan. Toch ziet Ozan veel voordelen van het spreekuur in huis. "Het neemt net die extra drempel weg. De werkmeesters kondigen 's ochtends bij binnenkomst al aan dat Humanitas die middag spreekuur houdt. Horen en zien zij die werkdag problemen bij de jongens, dan wijzen ze iemand persoonlijk nog even op de mogelijkheden van de inzet van een vrijwilliger." Mathilde ziet de instroom toenemen. "Waren we in het begin al blij als er überhaupt iemand binnenliep, nu komen we bijna tijd te kort om met iedereen te spreken."

Ozan is met Humanitas in gesprek om te kijken hoe ze het spreekuur kunnen uitbreiden naar andere plekken van de reclassering en op andere dagen.





## Vrijwilligersinzet bij de reclassering

Het project op de werkstrafunit in Amsterdam is één van de tien projecten om binnen het reclasseringswerk te experimenteren met vrijwilligers. In 2018 ontving de reclassering subsidie van het ministerie van Justitie en Veiligheid ter ondersteuning van deze projecten. Bedoeld om te onderzoeken op welke manier vrijwilligersinzet bij de cliënten van de reclassering vooral van meerwaarde kan zijn. Dat gebeurt dus aan de hand van echte experimenten en door middel van onderzoeken door de Erasmus Universiteit, het WODC en de Avans Hogeschool.

Het werken met vrijwilligers is voor de reclassering niet nieuw. Al jaren worden vrijwilligers ingezet voor specifieke doelgroepen. Zo zet zij al 10 jaar vrijwilligers in bij de re-integratie van zedendaders (COSA) en bezoeken al zo'n 40 jaar Nederlandse vrijwilligers wereldwijd in het buitenland gedetineerde Nederlanders (Bureau Buitenland). De vrijwilligers die hiervoor worden ingezet worden intensief getraind en begeleid door de reclassering zelf.

In de nieuwe projecten wordt geëxperimenteerd met zowel de inzet van eigen getrainde vrijwilligers als het vrijwilligersaanbod van bestaande vrijwilligersorganisaties. In 2018 ging de reclassering een samenwerking aan met Humanitas, Gevangenzorg Nederland en Exodus. Vrijwilligers van deze organisaties hebben ervaring met de specifieke doelgroep van de reclassering en worden daar ook voor getraind.





## Hack\_right: gericht op recidivevermindering bij jonge hackers

**Het is zomer 2017 als toezichthouder Ton Starrenburg wordt gebeld door Floor Jansen, strategisch adviseur voor Team High Tech Crime van de politie. Of hij eens wil meedenken over een idee dat ze hebben om jonge hackers die voor het eerst met justitie in aanraking komen, weer op het rechte pad te krijgen. Enkele maanden later ziet de pilot van Hack\_right het levenslicht.**

### Wat is Hack\_right?

Jonge hackers die als *first offender* de wet overtreden, vormen een groeiend probleem: in de afgelopen tien jaar verzesvoudigde het aantal criminele hackers die voorkomen in strafzaken bij het Openbaar Ministerie. Maar hoe straf je deze jongens, die vaak heel jong en vooral ook onwetend zijn? Tuurlijk, je kunt ze laten schoffelen in een plantsoen, maar is het niet veel beter als je ze hun kennis, kunde en talent ten goede laat inzetten? Ton: "Het programma Hack\_right haakt hier perfect op in. Het doel is om recidive bij deze jongens te voorkomen en hun cybertalent binnen de kaders van de wet door te ontwikkelen."

### Vier modules

Ton: "Hack\_right bestaat uit vier modules, waarvan de eerste 'herstel' is: tijdens deze fase krijgen de jongens inzicht in wat ze nu eigenlijk gedaan hebben, wie hun slachtoffers zijn en hoe die onder hun acties geleden hebben. Vaak hebben ze daarvan geen enkel idee."

De tweede module is 'training': wat mag wel en niet volgens de Nederlandse wet, wat wordt beschouwd als ethisch hacken en waarom, en hoe kunnen de hackers hun vaardigheden versterken?

In de derde module, 'coaching', maken hackers intensief kennis met mensen en organisaties waarin ze hun kennis en behoeften op een positieve manier kwijt kunnen. Ze worden een tijdje door een coach onder de hoede genomen.

Als laatste krijgen hackers mooie alternatieven voor cybercrime aangeboden. Waarin kun je je skills kwijt, maar maak je geen slachtoffers? Denk aan workshops geven, voorlichting op scholen of ontwikkeling van games. Ton: "Daders hoeven niet alle modules te doorlopen. Elke module draagt op zijn manier bij aan gedragsverandering, en de officier van justitie bepaalt in samenspraak met ons welke modules voor de jonge dader het meest geschikt zijn. Uiteindelijk is het het belangrijkste dat slachtoffers voorkomen worden en de dader met de gevolgen van zijn handelen geconfronteerd wordt."





### Wat zijn hierna de plannen?

Tot nu toe hebben vier jongens met succes het Hack\_right programma doorlopen. Smaakt het naar meer? Ton: "Zeker! We zijn ervan overtuigd dat we er op deze manier voor kunnen zorgen dat deze jongens resocialiseren en zo minder snel recidiveren. Maar we gaan ook voor uitbreiding: we willen zogenaamde 'money mules' (jongeren die hun bankrekening ter beschikking stellen voor witwaspraktijken, red.) een zelfde programma gaan aanbieden. Zij moeten op scholen voorlichting geven over wat ze hebben gedaan, wat daar de strafrechtelijke consequenties van waren, maar ook vooral wat de gevolgen waren voor henzelf. Vaak zijn die consequenties vele malen groter dan menigeeen vermoedt."

Houd onze website in de gaten voor meer over Hack\_right en de ontwikkelingen op het gebied van 'money mules'.



Ton Starrenburg (r) in gesprek met presentator Chris van 't Hof tijdens een zogenaamde 'Hacktalk', een avond waarop veroordeelde hackers hun verhaal doen ten overstaan van een groot publiek



## Bijzondere werkstrafprojecten: met hart voor mensen en streng als het moet.

**Reclassering Nederland is al deze mensen enorm dankbaar die vrijwillig de soms moeilijke, hardleerse doelgroep van de reclassering kansen biedt om hun leven te beteren.**

Stichting Betuwe Wereldwijd heeft een dubbele doelstelling. Zij biedt mensen een beschermde werkplek én bouwt aan de toekomst van jongeren in ontwikkelingslanden. Wat altijd een leuke puzzel is: wie heeft welke ervaring en talenten, wie passen bij elkaar? Ook voor de werkgestraften zoeken we een passende taak uit. Omdat dit een perfecte locatie is om iets goeds te doen voor de maatschappij, is het te makkelijk om iemand een bezem te geven en te laten vegen. Dat doen we dus ook niet. We kijken per persoon welke kwaliteiten hij of zij kan inzetten.



Reclassering Nederland en Staatsbosbeheer hebben in november een vernieuwd landelijk convenant getekend. Het convenant brengt onder meer in kaart waar en op welke schaal de organisaties samenwerken. In 2017 waren werkgestraften in totaal 50.000 uur actief voor Staatsbosbeheer, variërend van 10 tot 240 uur per persoon. Omdat er veel handen nodig zijn om de natuur goed te beheren, is er voor iedereen plek.

Veel evenementen in Nederland zijn in hoge mate afhankelijk van vrijwilligers. Omdat het soms best lastig is om voldoende vrijwilligers te vinden, deden zowel de Almelose Ruiterdagen als het WK gay rugby een beroep op werkgestraften van Reclassering Nederland. De werkgestraften hebben zich van hun beste kant laten zien en mede dankzij hun inzet is het evenement goed verlopen. Een aantal werkgestraften heeft zelfs aangegeven volgend jaar als vrijwilliger te komen helpen.







Na een samenwerking van tien jaar weten de contactpersonen van Reclassering Nederland precies wie ze kunnen plaatsen bij de Forelderij. Zoals de man met schizofrenie die meer achteruit dan vooruit liep, en van wie iedereen slechts kon hopen dat hij zijn uren vol zou maken. Maar hij heeft doorgezet en na zijn straf is hij zelfs bij de Forelderij gebleven, om vier dagen per week als vrijwilliger mee te draaien. Hij functioneert nu beter dan ooit.

In de zuidelijke provincies geven de projectbeheerders van Reclassering Nederland training aan contactpersonen van externe werkstafprojecten. Hoe kun je werkgestraften motiveren en ondersteunen, hoe ga je om met weerstand en welke rollen heb jij als contactpersoon? Het is heel interessant en leerzaam om te horen hoe mensen van andere instanties met ingewikkelde situaties omgaan.



Ooit ruimde marineschip de Naaldwijk mijnen op in de Noordzee, nu is het een varend monument dat het hele jaar door onderhoud nodig heeft. Werkgestraften helpen hierbij al 18 jaar naar grote tevredenheid. De contactpersoon bij Reclassering Nederland weet inmiddels precies welke werkgestraften op het schip passen. Hier komen mensen die affiniteit hebben met techniek. Automonteurs, jongens van de scheepswerf, elektriciens. Ook de minder leuke taken zoals het schoonmaken van de machinekamer en het sorteren van boutjes horen erbij.





# Reclassering Nederland in de media 2018

1. Reclasseringswerk werkt het beste dichtbij de doelgroep, in de bajes en de buurt. Dat is het motto van Johan Bac, algemeen directeur van Reclassering Nederland. Het Algemeen Dagblad interviewde Johan over zijn eerste maanden bij RN. En over de koers die hij uitzet met het reclasseringswerk voor de komende jaren:



The screenshot shows the AD website with a news article titled "Johan Bac was boevenvanger, nu brengt hij ze terug naar de samenleving". The article discusses Johan Bac's role as the general director of Reclassering Nederland and his approach to reintegration. A link is provided below the article: <https://www.reclassering.nl/actueel/nieuws/algemeen-directeur-johan-bac-in-het-algemeen-dagblad-dichtbij-werken-in-de-bajes-en-de-buurt>

Johan Bac maakte een videoverslag van zijn eerste maanden bij Reclassering Nederland. Hieronder kun je zijn vlog bekijken.



## Johan Bac maakt kennis met Reclassering Nederland

<https://www.reclassering.nl/actueel/nieuws/algemeen-directeur-johan-bac-over-zijn-eerste-maanden-bij-reclassering-nederland>

De media weten ons goed te vinden, wat ons de mogelijkheid geeft onze standpunten duidelijk te maken. Daardoor heeft Reclassering Nederland een duidelijker profiel gekregen voor de buitenwereld. Dit gaan we de komende jaren doorzetten. Door het delen van verhalen uit de organisatie, zowel pro-actief als reactief, en via onze eigen (social) media-kanalen en de media.

2. Met de komst van nieuw algemeen directeur Johan Bac, nam Reclassering Nederland afscheid van zijn voorganger Sjef van Gennip. De regionale krant De Limburger en de Volkskrant blikten in een interview met Sjef terug op zijn jaren bij de reclassering.



The screenshot shows a tweet from Reclassering Nederland (@ReclasseringNL) dated 2 Jun. 2018, mentioning an interview with Sjef van Gennip. Below the tweet is a screenshot of a newspaper article from De Limburger titled "De drive van een drammer" about Sjef van Gennip's departure from Reclassering Nederland.



The screenshot shows a Volkskrant article titled "Sjef van Gennip, bestuursvoorzitter Reclassering Nederland: 'Iedereen weet dat je met vergelding de samenleving niet veiliger maakt'". The article features a photo of Sjef van Gennip.

<https://www.volkskrant.nl/mensen/sjef-van-gennip-bestuursvoorzitter-reclassering-nederland-iedereen-weet-dat-je-met-vergelding-de-samenleving-niet-veiliger-maakt~be5fbcc2/>

- 3.** Hoe werkt het Team Terrorisme, Extremisme en Radicalisering en wat is de bijdrage van Reclassing Nederland aan het toezicht en de resocialisatie van verdachten en veroordeelden van terrorisme? Dagblad Trouw en 1Vandaag besteedden daar aandacht aan:

Jij hebt gereweet

**Johan Bac** @Johan\_Bac · 6 nov. 2018

Straks in @EenVandaag NPO1 een reportage over ons gespecialiseerde team dat zich bezighoudt met verdachten en veroordeelden van terrorisme.



**Veroordeelde terroristen vallen zelden in herhaling**  
Mensen die veroordeeld zijn voor terrorisme, vallen maar zelden in herhaling. Dat blijkt uit een onderzoek van de Universiteit van Leiden. [eenvandaag.avrotros.nl](http://eenvandaag.avrotros.nl)

<https://www.reclassing.nl/actueel/nieuws/trouwen-ivandaag-over-ter-aanpak-reclassing>.

- 4.** Uit onderzoek aan de Rijksuniversiteit Groningen blijkt dat werkgestraften 47 procent minder vaak in crimineel gedrag vervallen dan mensen die een kortdurende gevangenisstraf hebben gehad. Ruim driekwart van de mensen met een werkstraf maakt die daadwerkelijk af, stelt Reclassing Nederland:

**Reclassing Nederland** @ReclassingNL · 30 okt. 2018

"De mentale druk van een werkstraf is heel zwaar," vertelden werkgestraften aan @DeGelderlander. De krant vroeg zich af of werkstraffen eigenlijk wel werken, zijn ze niet te soft? Lees het artikel 'Hoe een werkstraf een leven kan veranderen'. [tinyurl.com/yb9vdcmp](http://tinyurl.com/yb9vdcmp)

**de Gelderlander**

Regie Algemeen Sport Video Koken & Eten

Arnhem e.o. Nijmegen e.o. Achterhoek Betuwe De Veluwe Limers Maastrand Mees en West



**Hoe een werkstraf een leven kan veranderen: 'Weekje weg met de kids zit er niet in'**

WEKEROM - Werken werkstraffen eigenlijk wel, of is het echt zo soft als velen denken? „Vaak denken mensen aan een beetje freewheelen in de bossen. Maar de realiteit is anders.”

<https://www.gelderlander.nl/ede/hoe-een-werkstraf-een-leven-kan-veranderen-weekje-weg-met-de-kids-zit-er-niet-in~a343aaa5/>

- 5.** Het 'spreekuur Huiselijk Geweld' is een initiatief van Reclassing Nederland en het Openbaar Ministerie in Oost-Nederland. Mensen die daar worden verdacht van huiselijk geweld of kindermishandeling worden binnen twee weken na hun aanhouding voor het spreekuur uitgenodigd. Zo worden daders sneller gestraft en komt de hulpverlening sneller op gang. Minister Dekker maakte tijdens de Week tegen kindermishandeling bekend dat het spreekuur wegens succes een vervolg krijgt in Oost-Brabant. Met een artikel op NOS.nl, een filmpje over het spreekuur én een filmpje over de VR-simulatie 'Vergeet mij niet' die wordt toegepast in de BORG-training van de reclassing tegen partnergeweld, kreeg het onderwerp veel aandacht in 2018.

**NOS** Nieuws Sport Uitzendingen TELEBIJST AEX 13 km

**Verdachten van huiselijk geweld sneller om tafel met hulpverlening**

© 19-11-2018, 12:04 BINNENLAND, POLITIEK



ANP XTRA

Het duurt te lang voordat verdachten van kindermishandeling of huiselijk geweld met de reclassing en justitie om tafel zitten, om nieuw geweld te voorkomen. Dat vindt minister Dekker van Rechtsbescherming. Een proef in Oost-Nederland met een spreekuur waar verdachten al binnen twee weken terecht kunnen, wordt daarom vanaf volgend jaar uitgebreid naar Oost-Brabant.

<https://nos.nl/artikel/2259907-verdachten-van-huiselijk-geweld-sneller-om-tafel-met-hulpverlening.html>



# En wat zich verder afspeelde op de social media-kanalen van Reclassering Nederland in 2018:

**Reclassering Nederland**  
11.913 volgers  
5 mnd • Bewerkt

Ruim 600 vrijwilligers wereldwijd dragen dagelijks bij aan de uitvoering van ons reclasseringswerk. Zo ook de vrijwilligers Mirjam, Thijs Kolster en Chantal uit België en Marokko. In deze vlog vertellen ze meer over wat ze doen en waarom. #Nationalevrijwilligersdag <https://bit.ly/2QHTgxQ>



Mirjam

176 • 4 commentaren

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6476792379620814848>

Jij hebt geretweet

**Hans Dominicus** @Hans\_Dominicus · 21 nov. 2018

Via een VR-bril een ruzie meemaken tussen ouders vanuit het perspectief van een 7-jarig kind is een waardevolle aanvulling in begeleiding van plegers van partnergeweld. Workshop door @Jolanda\_M\_Mooij op Innovatie Event van @ReclasseringNL.

Meer info : [bit.ly/2Trw54R](http://bit.ly/2Trw54R)



<https://www.reclassering.nl/actueel/nieuws/virtual-reality-succesvol-in-training-partnergeweld>

Op 20 november 2018 ontving Reclassering Nederland een Innovatieaward voor onze Virtual Reality experience 'Vergeet mij niet'.

Jij hebt geretweet

**Innoveer mee met JenV** @InnoveermeeJenV · 20 nov. 2018

Innovatieawards @ministerieJenV voor innovaties Hansken @NedForInst . Ouders aan zet @halt\_nl en VR-simulatie Vergeet mij niet @ReclasseringNL @enliven\_media #whatsnext?

<https://twitter.com/InnoveermeeJenV/status/1064914151632457729>

**Reclassering Nederland** @ReclasseringNL · 19 sep. 2018

#ReclasseringNL zorgt ervoor dat werkgestraften iets terugdoen voor de samenleving. Afgelopen zomer ondersteunden ze bij grote evenementen, zoals de #Almelse @Ruiterdagen en de #binghamcup WK gay rugby. Meer lees je in de werkstrafkrant. [bit.ly/2OJ2d0M](http://bit.ly/2OJ2d0M)



**Werkstraf in uitvoering**

Nieuwe directeur begint met werkstraf

De Foralderij Emschade kijkt door de besparingsboven

Colofon: Arthur Vennep / Via ook over de busreis, schaar etc

19 september 2018

Werkgestraften helpen bij grote evenementen

<https://twitter.com/ReclasseringNL/status/1042413346136285184>

**Reclassering Nederland** @ReclasseringNL · 19 sep. 2018

Veel aandacht voor werk reclassering in plannen minister Dekker 2019: o.a. meer inzet voor verminderen recidive & pilots vrijwilligers binnen reclasseringtoezicht en gevangeniswezen. #Prinsjesdag #ReclasseringNL zoek.officieiebekendmakingen.nl/kst-35000-VI-2...

**Begroting Justitie en Veiligheid voor 2019.**



<https://twitter.com/ReclasseringNL/status/1042380395197734914>

**Reclassering Nederland** @ReclasseringNL · 28 jun. 2018

Even geen jurkjes voor Rotterdamse Stadsmanier @NienkeRiemersma. Zij ging drie dagen 'aan de enkelband' en deelt haar ervaringen hier: [bit.ly/2ICQv4k](http://bit.ly/2ICQv4k)

<https://twitter.com/ReclasseringNL/status/1012267952639488000>

<https://www.reclassering.nl/actueel/nieuws/die-band-voel-je-elk-moment-je-kunt-er-niet-omheen-je-moet-er-rekening-mee-houden>





**Reclassering Nederland** @ReclasseringNL · 7 jun. 2018

'Zedendaders aan hun lot overlaten of isoleren, heeft geen zin.' Dat zegt vrijwilliger Jorg die actief is voor COSA, een methode om zedendaders op het rechte pad te houden. #ReclasseringNL zoekt nieuwe vrijwilligers #COSA. [bit.ly/2JJPChG](https://bit.ly/2JJPChG)



<https://www.reclassering.nl/actueel/nieuws/reclassering-nederland-zoekt-vrijwilligers-voor-begeleiden-zedendelinquenten>



**Reclassering Nederland** @ReclasseringNL · 7 mei 2018

Leestip! Mooi en interessant nieuw boek over het reclasseringswerk: Hé reclassering! een tijdsbeeld [bit.ly/2KF2CjQ](https://bit.ly/2KF2CjQ)



<https://www.reclassering.nl/actueel/nieuws/h%C3%A9-reclassering-een-tijdsbeeld>



**Reclassering Nederland** @ReclasseringNL · 1 feb. 2018

In De Fabriek in Almelo werken mensen met een vlekje zij aan zij. Zo ook werkgestraften van @ReclasseringNL. Journalist Bert Janssen van @tubantia ging een kijkje nemen en publiceerde er vandaag dit artikel over:



**De zwaarst bewaakte supermarkt van Twente**

ALMELO - Ze zitten allemaal in de cel, moeten een taakstraf vervullen, of hebben een (arbeids)beperking. In De Fabriek in Almelo werken mensen [tubantia.nl](https://www.tubantia.nl)

<https://twitter.com/ReclasseringNL/status/959027633836130309>

<https://www.tubantia.nl/almelo/de-zwaarst-bewaakte-supermarkt-van-twente-a4c7f434/>



**Reclassering Nederland** @ReclasseringNL · 25 feb. 2018

Helpt justitiabelen kamp met problematische schulden. Reclassering en gemeenten slaan handen ineen. #amsterdam #schulden #reclassering [tinyurl.com/jcxhaw3d](https://tinyurl.com/jcxhaw3d)

[https://www.reclassering.nl/actueel/nieuws/gevangen-in-schuld-reclassering-en-gemeenten-slaan-handen-ineen?news\\_id=459](https://www.reclassering.nl/actueel/nieuws/gevangen-in-schuld-reclassering-en-gemeenten-slaan-handen-ineen?news_id=459)



## Balans per 31 december 2018

Activa	31-12-2018	31-12-2017
<b>Vaste activa</b>		
<b>Immateriële vaste activa</b>		
Kosten ontwikkeling software	€ 743.418	€ 1.539.241
	€ 743.418	€ 1.539.241
<b>Materiële vaste activa</b>		
Gebouwen en terreinen	€ 8.248.181	€ 6.531.447
Inventaris en apparatuur	€ 2.485.206	€ 2.967.306
Vervoermiddelen	€ 1.951.485	€ 2.528.508
Investerings in uitvoering	€ 559.903	€ 1.576.516
	€ 13.244.775	€ 13.603.777
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>€ 13.988.193</b>	<b>€ 15.143.018</b>
<b>Vlottende activa</b>		
<b>Vorderingen</b>		
Debiteuren	€ 1.342.491	€ 837.781
St. Verslavingsreclassering GGZ Nederland	€ 300.824	€ 277.009
Confederation of European Probation	€ 0	€ 0
Overige vorderingen	€ 2.040.850	€ 1.035.763
	€ 3.684.165	€ 2.150.553
<b>Liquide middelen</b>		
Kas- en banksaldi	€ 28.097.790	€ 28.027.885
Deposito's	€ 0	€ 0
	€ 28.097.790	€ 28.027.885
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>€ 31.781.955</b>	<b>€ 30.178.438</b>
<b>Totaal activa</b>	<b>€ 45.770.148</b>	<b>€ 45.321.456</b>

## Passiva

31-12-2018

31-12-2017

**Eigen vermogen**

Algemene reserve	€ 11.001.064	€ 11.919.972
Wettelijke reserve	€ 743.418	€ 1.539.241
	<b>€ 11.744.482</b>	<b>€ 13.459.213</b>

**Voorzieningen**

Personele voorzieningen	€ 2.265.791	€ 1.747.071
Voorziening gratificaties	€ 1.253.608	€ 1.312.098
Voorziening salarisdoorbetaling bij ziekte	€ 1.295.667	€ 951.266
Voorziening leegstand	€ 2.310.626	€ 2.914.429
	<b>€ 7.125.692</b>	<b>€ 6.924.864</b>

**Kortlopende schulden**

Crediteuren	€ 2.163.597	€ 2.481.361
Ministerie van Justitie en Veiligheid	€ 1.477.495	€ 2.371.510
Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering	€ 563.714	€ 423.914
Dienst Forensische Zorg	€ 628.959	€ 33.252
Belastingen en premies sociale verzekeringen	€ 5.738.528	€ 5.495.451
Schulden terzake pensioenen	€ 3.142.450	€ 1.376.094
Overige kortlopende schulden	€ 13.185.231	€ 12.755.797
	<b>€ 26.899.974</b>	<b>€ 24.937.379</b>
<b>Totaal passiva</b>	<b>€ 45.770.148</b>	<b>€ 45.321.456</b>





## Exploitatierkening 2018

	2018	2018 Begroting	2017
<b>Baten</b>			
Subsidie Ministerie van Justitie en Veiligheid	€ 145.633.091	€ 144.009.629	€ 141.078.096
Overige overheidsbijdragen	€ 2.300.264	€ 2.435.304	€ 2.444.178
Overige baten	€ 8.086.766	€ 8.156.187	€ 8.774.675
<b>Totaal baten</b>	<b>€ 156.020.121</b>	<b>€ 154.601.120</b>	<b>€ 152.296.949</b>
<b>Lasten</b>			
Personele lasten	€ 124.689.212	€ 119.070.261	€ 119.983.965
Afschrijvingen	€ 4.568.769	€ 5.170.681	€ 4.934.089
Huisvestingslasten	€ 8.920.787	€ 8.958.021	€ 9.585.614
Overige instellingslasten	€ 7.181.360	€ 7.353.748	€ 7.030.324
Projectbestedingen	€ 12.381.714	€ 14.058.409	€ 11.617.187
<b>Totaal lasten</b>	<b>€ 157.741.842</b>	<b>€ 154.611.120</b>	<b>€ 153.151.179</b>
<b>Resultaat uit reguliere bedrijfsvoering</b>	<b>€ 1.721.721-</b>	<b>€ 10.000-</b>	<b>€ 854.230-</b>
<b>Financiële baten/lasten</b>			
Financiële baten	€ 6.990	€ 10.000	€ 12.103
<b>Resultaat financiële baten en lasten</b>	<b>€ 6.990</b>	<b>€ 10.000</b>	<b>€ 12.103</b>
<b>Exploitatiesaldo</b>	<b>€ 1.714.731-</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 842.127-</b>

## Honoraria 2018

De totale beloning aan de algemeen directeur in 2018 bedraagt € 182.750.

Hiervan heeft € 99.676 betrekking op de huidige algemeen directeur (vanaf juni) en heeft € 83.074 betrekking op de vertrokken algemeen directeur (tot en met mei).

De beloning voor de Raad van Toezicht bedraagt:

- Voorzitter	€ 15.000
- Financieel deskundige	€ 10.000
- Overige leden	€ 8.000



## Productiecijfers 2018

**Kerntaken**

	t.o.v. planning	van het totaal
<b>Producten</b>		
Diagnose en Advies	100%	21,5%

Met het ministerie van Justitie en Veiligheid is de afspraak gemaakt dat de adviesactiviteiten met ingang van 2016 worden gefinancierd op lumpsumbasis. Dit betekent dat de financiering op deze activiteiten niet afhankelijk is van de omvang van deze activiteiten. De omrekening van aantallen producten tegen uurnormen heeft derhalve geen toegevoegde waarde meer.

Plaatsing Forensische Zorg	147%	1,6%
Toezicht	105%	55,9%
Werkstraffen	96%	20,6%
Justitieel Case Management	202%	0,5%
	<b>103%</b>	<b>100,0%</b>

<b>Producten</b>	2018	2017
<b>Advisering</b>		
Totaal adviezen	34.770	35.462
Plaatsing Forensische Zorg	6.414	6.648

<b>Toezicht</b>		
Toezihtniveau 1	6.165	6.260
Toezihtniveau 2	11.688	11.549
Toezihtniveau 3	2.032	2.037
COSA	134	132
Electronische Controle	2.192	2.337
<b>Toezihten totaal</b>	<b>22.211</b>	<b>22.315</b>

<b>Werkstraffen</b>	27.646	27.712
<b>Justitieel Case Management</b>	1.420	1.347



# Feiten en cijfers

## Producten 2018

### Bezoek na arrestatie

4.236

### Advies

30.841

### Toezicht

16.990

### Gedragstraining

655

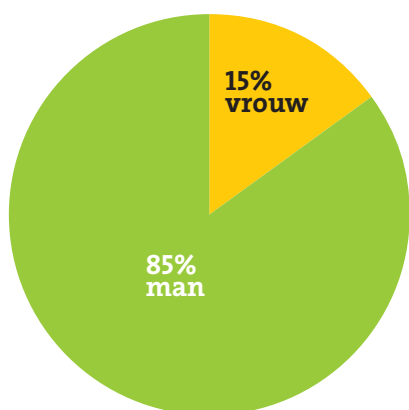
### Werkstraf

27.743

Bezochte cliënten in de vroeghulp, geschreven adviezen, lopende toezichten op enig moment in 2018 (unieke cliënten), gestarte gedragsinterventies en uitgestroomde werkstraffen met in ieder geval een eerste werkstraf (dus gestart).

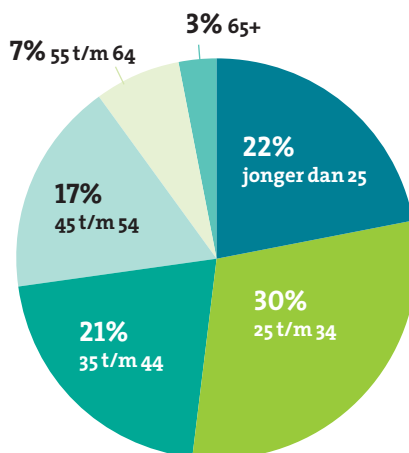
## Verdeling man/vrouw 2018

In 2018 bestond het aantal cliënten van Reclassering Nederland voor 85% uit mannen en 15% uit vrouwen.



## Leeftijd 2018

Meer dan de helft van onze cliënten in 2018 is jonger dan 35 jaar.



Unieke cliënten met een advies, toezicht of werkstraf in 2018.



## Hoofddelict 2018

Van de cliënten van Reclassering Nederland die een werkstraf of een toezicht opgelegd kregen, pleegde het grootste deel een aan agressie gerelateerd delict tegen personen (28%) of een vermogensdelict (23%), gevolgd door verkeersdelicten (16%) en drugsdelicten (10%).

<b>Agressie tegen personen</b>	<b>28%</b>
<b>Vermogensdelicten</b>	<b>23%</b>
<b>Verkeersdelicten</b>	<b>16%</b>
<b>Overige delicten</b>	<b>11%</b>
<b>Drugsdelicten</b>	<b>10%</b>
<b>Economische delicten</b>	<b>6%</b>
<b>Seksuele delicten</b>	<b>3%</b>
<b>Vuurwapendelicten</b>	<b>2%</b>
<b>Vermogensdelicten met geweld</b>	<b>1%</b>

*Unieke parketnummers van instroom 2018 op toezicht of werkstraf, dus alleen de veroordeelde cliënten.*

## Motief voor gepleegd delict 2018

Wat was het motief voor het plegen van het delict waardoor cliënten onder toezicht kwamen te staan of een werkstraf moesten uitvoeren bij Reclassering Nederland? Hoe daders komen tot een delict is meestal een complexe samenloop van gebeurtenissen en factoren. We noemen de meest voorkomende aanleidingen om een beeld te geven. De emotionele toestand van de dader (34%), een financiële motivatie (24%) en macht/onmacht (12%) waren in 2018 de meest voorkomende motieven voor het plegen van een delict waarvoor zij in contact kwamen met Reclassering Nederland.

<b>Emotionele toestand</b>	<b>34%</b>
<b>Financiële motivatie</b>	<b>24%</b>
<b>Macht/onmacht</b>	<b>12%</b>
<b>Verslaving, behoeftebevrediging</b>	<b>10%</b>
<b>Rechtvaardigheidsgevoel</b>	<b>7%</b>
<b>Groepsdruk</b>	<b>5%</b>
<b>Seksuele motivatie</b>	<b>4%</b>
<b>Sensatie zoeken</b>	<b>3%</b>

## Beïnvloedende factoren en gevolgen 2018

Welke factoren zijn van invloed geweest en heeft het delict tot schade geleid? In 28% van de delicten waren er meerdere daders betrokken en 32% van de delicten werd onder invloed van middelen gepleegd. In 35% van de gevallen was er sprake van materiële schade door toedoen van de daders.

<b>Andere daders betrokken</b>	<b>Ja</b>	<b>28%</b>
	<b>Nee</b>	<b>72%</b>
<b>Onder invloed van middelen gepleegd</b>	<b>Ja</b>	<b>32%</b>
	<b>Nee/onbekend</b>	<b>68%</b>
<b>Materiële schade</b>	<b>Ja</b>	<b>35%</b>
	<b>Nee/onbekend</b>	<b>65%</b>



## Opgelegde toezichten 2018

Na voorwaardelijke veroordeling

3.802

Schorsing van voorlopige hechtenis

2.068

Penitentiair programma en/of ET

650

Voorwaardelijk sepot

484

Voorwaardelijke invrijheidsstelling

478

TBS

241

PIJ

90

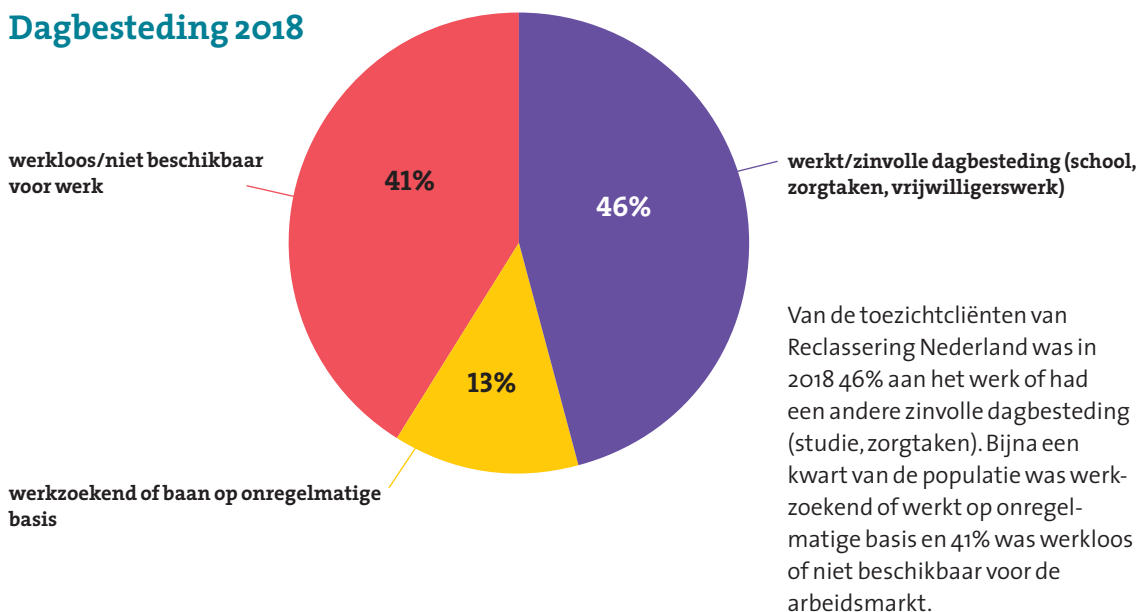
Overig

335

In 2018 kwam het grootste deel van onze cliënten onder reclasseringstoezicht te staan na een voorwaardelijke veroordeling (3.802) of schorsing van de voorlopige hechtenis (2.068).

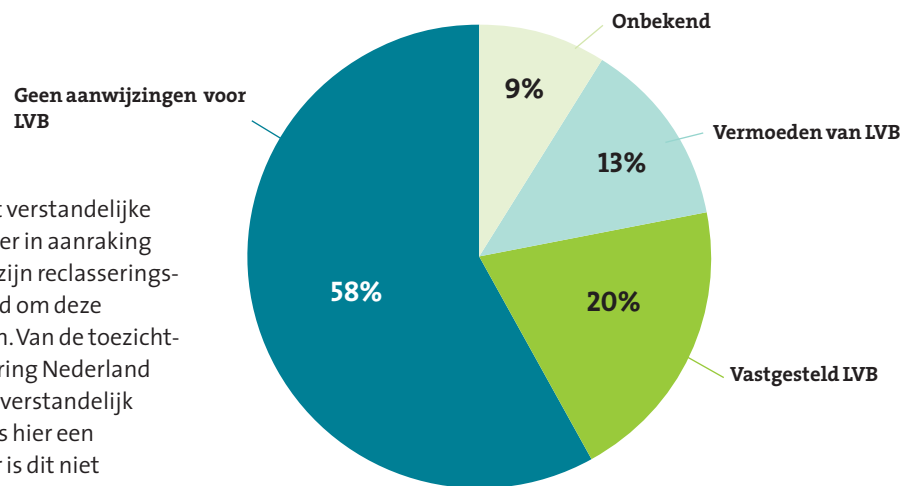
650 cliënten kwamen onder toezicht van Reclassering Nederland door een Penitentiair Programma en/of Elektronisch Toezicht en 478 cliënten door een voorwaardelijke invrijheidsstelling (v.i.).

## Dagbesteding 2018



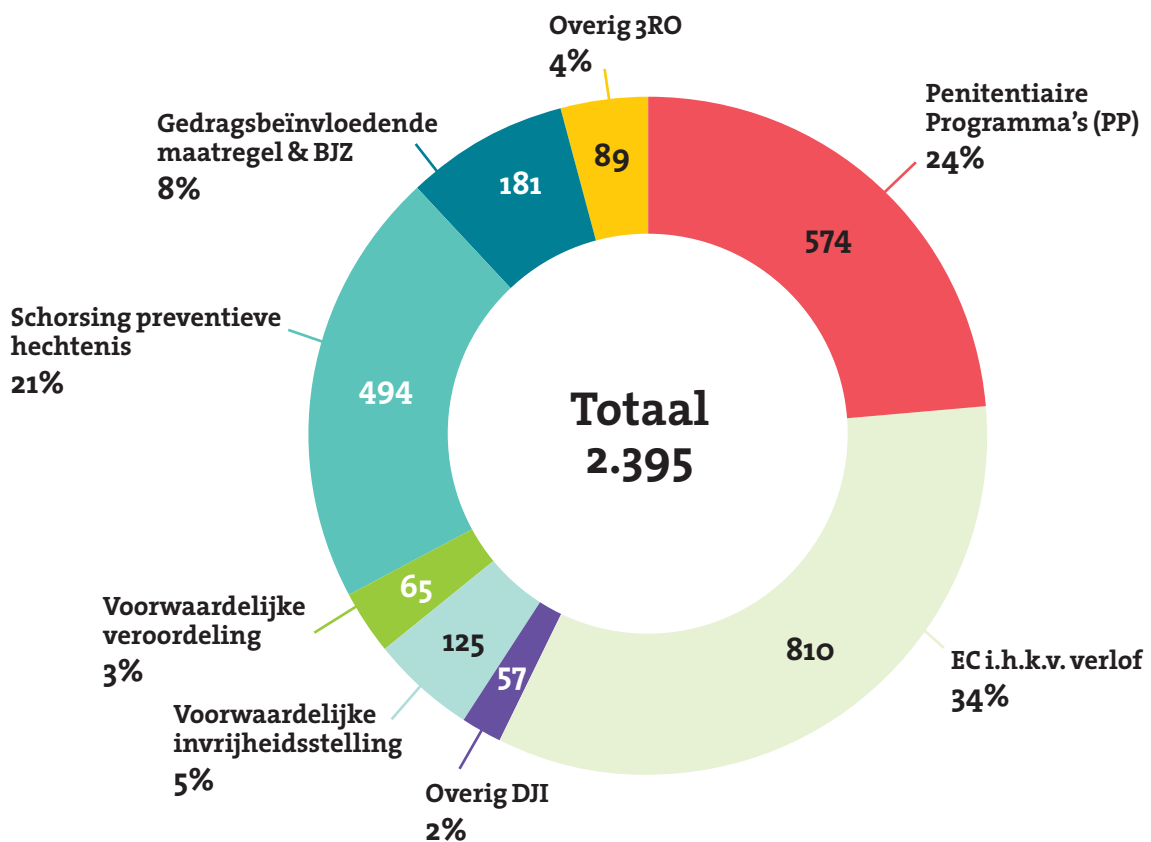
## IVB 2018

Mensen met een licht verstandelijke beperking komen vaker in aanraking met justitie. Daarom zijn reclasseringswerkers goed opgeleid om deze mensen te begeleiden. Van de toezichtcliënten van Reclassering Nederland was in 2018 20% licht verstandelijk beperkt en bij 13% was hier een vermoeden van, maar is dit niet officieel vastgesteld.



## Aanleiding inzet EC 2018

Bij 2.395 verdachten en veroordeelden werd in 2018 een enkelband omgelegd door Reclassering Nederland. 3RO breed gaat het om 3.128 aansluitingen - ook de SVG en het Leger des Heils verzorgen Elektronische Controle. De meeste enkelbanden worden omgelegd in het kader van verlof (34%), gevolgd door Penitentiaire Programma's (24%) en Schorsing preventieve hechtenis (21%).





# Verslag raad van toezicht

**De raad van toezicht kwam in 2018 vier maal bijeen voor reguliere vergaderingen. Daarnaast werd een telefonische vergadering ingelast in verband met de benoeming van de nieuwe bestuurder. Tevens vonden diverse themabesprekingen, een strategiesessie en de jaarlijkse zelfevaluatie van de raad plaats. De raad laat zich breed informeren en spreekt onder meer regelmatig met de ondernemingsraad. Ook wordt jaarlijks een gesprek gevoerd met de regiodirecteuren.**

Tijdens de strategiesessie wisselde de raad van toezicht van gedachten over de positionering van de reclassering. Daartoe nam de raad kennis van de visie op gevangenisstraffen van het kabinet Rutte III en diverse rapporten die de Raad voor Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming de afgelopen jaren uitbracht. De kracht van de reclassering ligt in de vrijheidsbeperkende sancties die in de samenleving ten uitvoer worden gelegd. Voor de uitvoering van deze sancties is het essentieel om de verbinding te versterken met partners in het lokaal sociaal domein. Ook de samenwerking met het gevangeniswezen is van belang; door inspanningen binnen de muren en daarbuiten goed aan te laten sluiten, wordt het reclasseringswerk effectiever. De raad van toezicht kan zich dan ook goed vinden in het door Reclassering Nederland gepresenteerde meerjarig perspectief 2019-2021 dat uitgaat van de drie dimensies 'Bevlogen teams in Buurt en Bajes'. Dit is het thema voor de komende jaren.

Om ook op de langere termijn een sluitende begroting te kunnen blijven realiseren, is in 2018 gewerkt aan een set structurele besparingen en zijn stappen gezet om te komen tot een beleidsrijke meerjarenbegroting. De raad van toezicht vindt het belangrijk dat hier structureel aandacht voor is. De reclassering heeft zich daarbij mede te verhouden tot een aantal onzekerheden. Zo blijkt de vraag naar reclasseringsdiensten door de financier lastig te ramen en ligt de instroom van toezichten bijvoorbeeld al lange tijd boven het beschikbare kader. Risico daarvan is dat (verder oplopende) wachtrijen ontstaan, wat tevens gevolgen heeft voor de ambities ten aanzien van een tijdige start van toezichten. In 2018 bleef toekenning van aanvullende subsidie lange tijd onzeker en de berichten over de hoogte ervan fluctueerden gedurende het jaar. De raad van toezicht had hier zorgen over, ook met het oog op de kwaliteit van het werk en de werkdruk van medewerkers. Hoewel onvoldoende voor een structurele oplossing, werden uiteindelijk incidentele gelden door het ministerie gevonden en toegekend. De raad blijft deze ontwikkeling volgen.

In 2018 werd, ondersteund door externe deskundigen, een nieuw model voor sturing & verantwoording in de steigers gezet. Een model dat bijdraagt aan het sturen op kwaliteit, zowel intern als extern. Het betekent dat vanaf 2019 ook op een andere manier, aan de hand van kwaliteitsindicatoren, extern verantwoording wordt afgelegd. De raad van toezicht waardeert het dan ook zeer dat het ministerie van Justitie & Veiligheid deze verandering ondersteunt en samen met de reclasseringsorganisaties vormgeeft. In 2019 wordt proefgedraaid. De komende tijd heeft dit de bijzondere aandacht van de raad van toezicht.

Naast de reguliere onderwerpen die de tafel van de raad van toezicht passeerden, zoals onder meer de begroting, de jaarrekening, de opvolging van de bevindingen uit de management letter, de wederom behaalde HKZ-R-certificering en de risicoanalyses, ging in 2018 de aandacht onder meer uit naar de toekomstige aanbesteding van gedragsinterventies, de aanpak van de toenemende groep van reclasseringscliënten die een hoog veiligheidsrisico met zich meebrengen en de beheersing van de risico's op

ICT-gebied. Speciale aandacht is besteed aan de privacyaspecten in het licht van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) die op 25 mei 2018 in werking trad. De raad van toezicht constateert dat de organisatie zorgvuldig heeft toegewerkt naar de inwerkingtreding en dat het grootste risico het gedrag van medewerkers en de informatie-uitwisseling met ketenpartners is. Dat blijft ook in de toekomst vragen om alertheid en aandacht.

Ook enkele belangwekkende interne ontwikkelingen passeerden de revue. Zoals de herinrichting van de afdeling beleid vanuit de wens om te komen tot meer flexibiliteit, meer betrokkenheid van de uitvoering bij beleidsontwikkeling en het versterken van het strategisch perspectief. Daarnaast werd gesproken over de herinrichting van de logistieke administratie, die is gestart vanuit de behoefte om deze meer te uniformeren en te digitaliseren. Om efficiëntie te bevorderen is de keuze gevallen op een landelijke positionering van de logistieke administratie. Hoewel de verwachting is dat de herinrichting opgevangen kan worden met natuurlijk verloop, betekent het wel een flinke operatie.

Tijdens een werkbezoek werd de raad van toezicht meegenomen in de nieuwe RISC; het nieuwe risicotaxatie- en adviesinstrument dat de reclassering de afgelopen jaren in nauwe samenwerking met de praktijk en in afstemming met wetenschappers ontwikkelde en in mei 2018 in gebruik nam. Daarnaast werd op verzoek van de raad tevens tijd ingeruimd om te spreken over de manier waarop Reclassering Nederland omgaat met cybercrime en hierin samenwerkt met ketenpartners. De aantallen daders van cybercrime zijn misschien (nog) niet groot, de impact van hun daden zijn wel groot evenals het potentieel aantal slachtoffers.

Ook werd meerdere keren gesproken met en over de Stichting Reclassering Caribisch Nederland (SRCN). Dit om nader geïnformeerd te worden over de reclassering op de BES-eilanden en de samenwerking met Reclassering Nederland, maar tevens over de gewenste subsidierelatie met SRCN. Het ministerie van Justitie & Veiligheid werkte daartoe diverse scenario's uit. De voorkeur van de raad van toezicht gaat uit naar een rechtstreekse subsidierelatie tussen het ministerie en SRCN, met Reclassering Nederland in een ondersteunende rol op het gebied van inhoud en scholing. In 2019 neemt het ministerie hierover een beslissing.

De raad van toezicht benoemde per 1 juni 2018 de heer Johan Bac als nieuwe voorzitter van de raad van bestuur, tevens algemeen directeur. Eind mei 2018 is er afscheid genomen van de heer Sjef van Gennip. Hij heeft bijna 14 jaar deze functie uitstekend vervuld. Vanwege pensionering heeft hij de organisatie verlaten.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden: voorzitter Liesbeth Spies en de leden Pauline Schuyt, Jan Hamming, Marieke Koek en Tom Groot.

De raad van toezicht heeft besloten de jaarlijkse zelfevaluatie om het jaar extern te laten begeleiden. In 2018 is dat ook gebeurd.

Utrecht, 20 mei 2019

Mevrouw mr. drs. J.W.E. Spies  
Voorzitter raad van toezicht



### **Liesbeth Spies**

#### **Burgemeester Alphen aan den Rijn**

- Voorzitter bestuur Nederlands Genootschap van Burgemeesters
- Voorzitter Raad van Toezicht stichting Alzheimer Nederland
- Voorzitter bestuur vereniging Veilig Verkeer Nederland
- Lid bestuur Stichting Carnegie Heldenfonds
- Vice-voorzitter Eipa, European Institute for Public Administration
- Lid van het bestuur van Nationaal Groenfonds
- Lid VNG commissie Bestuur en Veiligheid

### **Jan Hamming**

#### **Burgemeester gemeente Zaanstad**

- Voorzitter Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland
- Voorzitter Raad van Toezicht Movisie, landelijk kennisinstituut sociale vraagstukken
- Lid VNG commissie Bestuur en Veiligheid
- Voorzitter Sociaal Raadsleden Nederland (LOSR)
- Voorzitter Raad van Toezicht ROC Koning Willem I College, Den Bosch
- Lid bestuur Bouwfonds Cultuurfonds

### **Pauline Schuyt**

#### **Hoogleraar Sanctierecht en Straftoemeting aan de Universiteit Leiden**

- Redactielid tijdschrift Sancties
- Redactielid Tijdschrift voor rechtspraak en straftoemeting
- Auteur Tekst & Commentaar Strafrecht
- Bestuurslid Moddermanstichting
- Raadsheer-plaatsvervanger Gerechtshof Den Haag

### **Marieke Koek**

#### **President rechtbank Zeeland-West-Brabant**

- Lid Regionaal Medisch Tuchtcollege Den Haag
- Lid Rotary Des Indes, Den Haag
- Secretaris Stichting Van Heek's Fonds

### **Tom Groot**

#### **Hoogleraar Management Accounting en voorzitter vakgroep Accounting aan de Vrije Universiteit Amsterdam**

- Voorzitter Raad van Commissarissen archeologisch bedrijf Hendrik Brunsting Stichting/VU
- Directeur Limperg Instituut
- Vice-voorzitter Raad van Toezicht van de Alrijne Zorggroep

### **Johan Bac**

#### **Algemeen directeur/bestuurder Reclassering Nederland**

Geen nevenfuncties

