



Aan de leden van de vaste Kamercommissie voor
Veiligheid en Justitie

Reclassering Nederland
Landelijk kantoor

Vivaldiplantsoen 100-200
3533 JE Utrecht
Postbus 8215
3503 RE Utrecht
(T) 030 232 49 49
(F) 030 232 49 50
(I) www.reclassering.nl

Datum	14 november 2013
Onderwerp	Begrotingsbehandeling V&J
Briefnummer	13.095/101319/SvG/MM
Contactpersoon	Corine Hessel
Telefoon	06 17 282 942
E-mailadres	c.hessel@reclassering.nl

Geachte leden,

Heldere prioriteiten, realistische ambities en scherp zicht op de consequenties van de (te maken) keuzes. Dat is nodig om optimaal en gericht in te zetten op veiligheid in financieel krappe tijden. Met deze brief levert Reclassering Nederland graag een bijdrage ter voorbereiding op de behandeling van de begroting van Veiligheid & Justitie op 19/20/21 november 2013.

Prioriteiten

De (politieke) ambities zijn onverminderd hoog. Het krimpende financiële kader waarbinnen de strafrechtketen haar werk moet doen, vraagt om het stellen van prioriteiten. Het spreekt voor zich dat iedere ketenpartner bijdraagt aan de te realiseren bezuinigingen. Het is daarnaast wel van groot belang dat onder andere de politiek voor ogen heeft welke consequenties en risico's er zijn.

Bezuinigen

Het beschikbare financiële kader voor de reclassering is beperkt. Reclassering Nederland is dan ook scherp op alle mogelijkheden om processen efficiënter en goedkoper in te richten. De bezuinigingen op de reclassering betekenen echter een dusdanige forse opdracht dat met enkel efficiencymaatregelen niet kan worden volstaan. Ter verduidelijking: in 2014 moet structureel zo'n 35 miljoen euro door Reclassering Nederland worden bezuinigd ten opzichte van 2010. Op een budget van 130 miljoen euro in 2014.

Consequenties

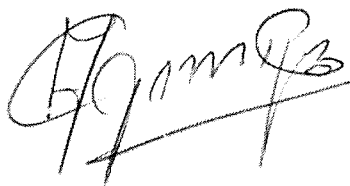
Het is evident dat met een krimpend budget knelpunten ontstaan; de verwachting dat al het werk onveranderd uitgevoerd kan blijven worden, is niet realistisch. De zorgen zijn groot dat dit ten koste gaat van de kwaliteit van het werk, met alle gevolgen voor de effectiviteit van het reclasseringswerk en de strafrechtketen. En dat is nu juist waar de afgelopen jaren flink in is geïnvesteerd, om recidive te voorkomen.

De grens van de mogelijkheden om verder te bezuinigen, zónder het primaire proces te raken, komt in zicht. Dat kan komend jaar gevolgen hebben voor de aantallen adviezen, toezichten en werkstraffen die kunnen worden uitgevoerd. Er ontstaan dan wachtlijsten; er moet bijvoorbeeld langer worden gewacht totdat een advies wordt uitgebracht of voordat na vonnis of detentie het reclasseringstoezicht of de werkstraf wordt gestart. Ambities voor het snel starten van straffen worden uiteraard onderschreven, maar verhouden zich niet met de onverminderd hoge instroom en de beschikbare middelen.

Werkdruk

Daarnaast heeft RN ook grote zorgen over de werkdruk en de belasting van haar personeel. Verhoging van de werkdruk kan leiden tot onvolkomenheden in de uitvoering van het werk, met alle risico's van dien. Er wordt immers gewerkt met risicovolle daders. Door in overleg met medewerkers te treden over mogelijkheden om de werklast behapbaar te houden, zet RN optimaal in op het verkleinen van deze risico's. Maar het laat onverlet dat medewerkers veel druk ervaren en hun werk uitvoeren onder een vergrootglas. Politiek en maatschappij kijken immers over de schouders mee.

Met vriendelijke groet,



Sjef van Gennip
algemeen directeur

In afschrift aan:

De minister van Veiligheid en Justitie, de heer mr. I. W. Opstelten
De staatssecretaris van Veiligheid en Justitie, de heer mr. F. Teeven
Openbaar Ministerie, mevrouw mr. J.M. Penn-te Strake
Raad voor de Rechtspraak, heer mr. F.C. Bakker
Dienst Justitiële Inrichtingen, de heer drs. P. Hennephof